

**STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
dla Powiatu Toruńskiego
W TORUNIU**

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 1

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego w Toruniu, zwany dalej „Urzędem”, działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1592 z późn. zm.);
2. ustawy z dnia 13 października 1998 r. - Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.);
3. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) - zwanej dalej „Ustawą”;
4. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.);
5. ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.);
6. innych obowiązujących aktów prawnych;
7. niniejszego Statutu.

§ 2

1. Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Toruńskiego.
2. Urząd obejmuje zasięgiem działania obszar powiatu toruńskiego w skład którego wchodzi: miasto Chełmża oraz gminy: Chełmża, Czernikowo, Lubicz, Łubianka, Łysomice, Obrowo, Wielka Nieszawka, Zławieś Wielka.
3. Siedzibą Urzędu jest miasto Toruń.
4. Urząd posiada ośrodek zamiejscowy w Chełmży oraz punkt obsługi bezrobotnych w Czernikowie.

**Rozdział II
Przedmiot działalności**

§ 3

1. Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:
 - 1) polityki rynku pracy,
 - 2) usług rynku pracy,
 - 3) instrumentów rynku pracy,
 - 4) rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
 - 5) praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

2. Urząd realizuje zadania samorządu powiatu wynikające w szczególności z:
- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.),
 - 3) ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.),
 - 4) innych obowiązujących aktów prawnych.

§ 4

W celu realizacji zadań Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Zatrudnienia, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, organizacjami pozarządowymi, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej.

Rozdział III Zarządzanie i organizacja

§ 5

1. Dyrektor Urzędu organizuje pracę Urzędu, kieruje jego bieżącymi sprawami oraz reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Dyrektor Urzędu odpowiada za realizację zadań oraz prawidłowe gospodarowanie mieniem i środkami finansowymi Urzędu.
3. Dyrektora Urzędu, wyłonionego w drodze konkursu, powołuje Starosta. Dyrektora Urzędu odwołuje Starosta po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia.
4. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy.
5. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu po uzyskaniu opinii Zarządu Powiatu.
6. Zastępca Dyrektora Urzędu działa w granicach kompetencji przyznanych mu przez Dyrektora Urzędu.

§ 6

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu określa regulamin organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu.

Rozdział IV Gospodarka finansowa

§ 7

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.) i ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zm.).
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.

3. Urząd do realizacji swoich celów takich jak, promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, dysponuje środkami z Funduszu Pracy.

§ 8

Dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, Urząd prowadzi kontrolę zarządczą zgodnie z Działem I, rozdział 6 ustawy o finansach publicznych.

Rozdział V Postanowienia końcowe

§ 9

Zmiany Statutu dokonywane są w trybie właściwym dla jego uchwalenia.